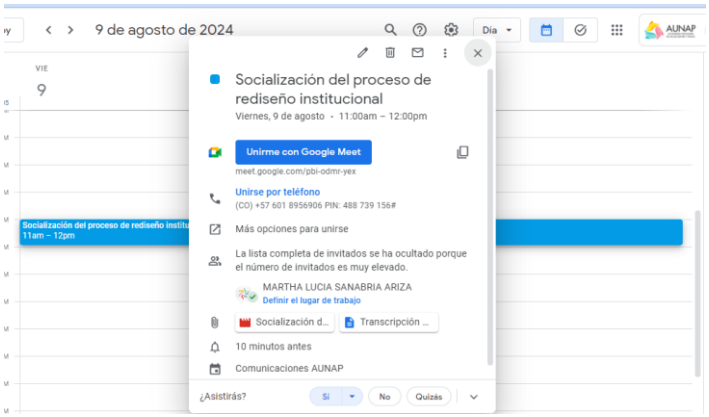
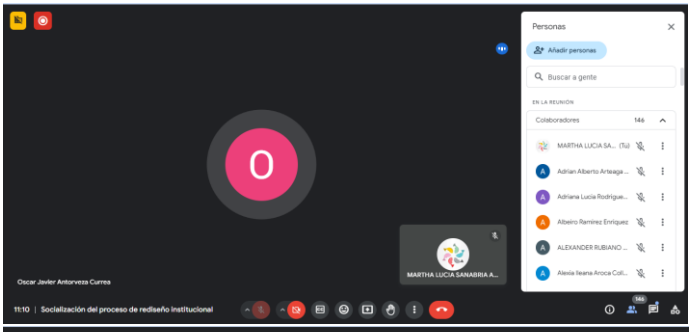
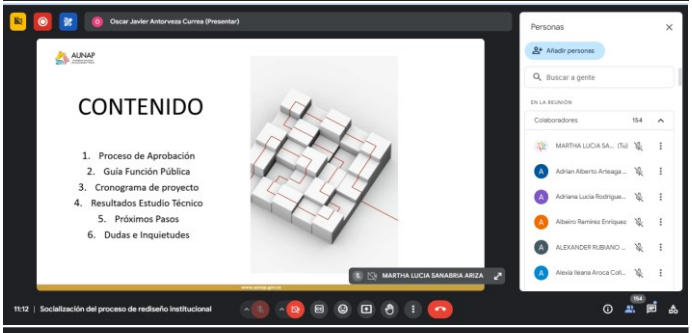
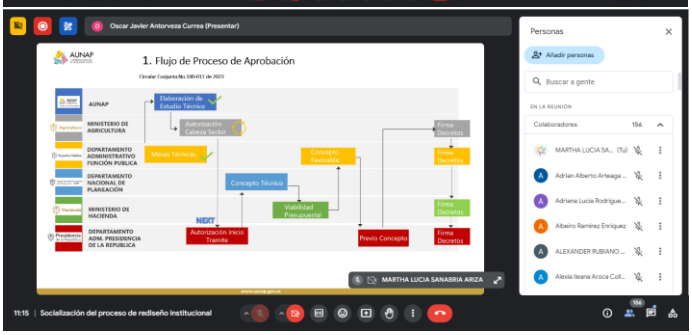
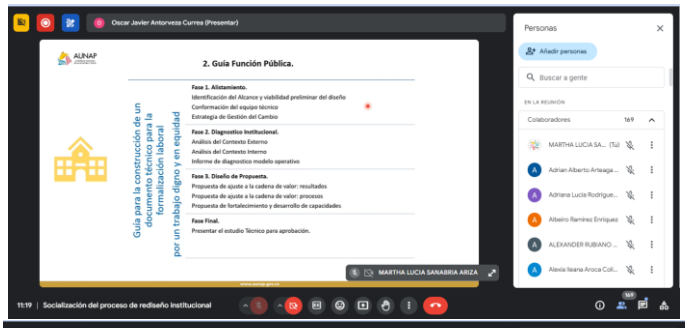
Socialización del proceso de rediseño institucional

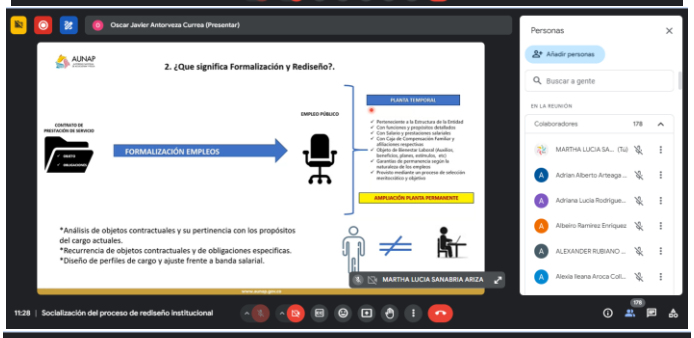


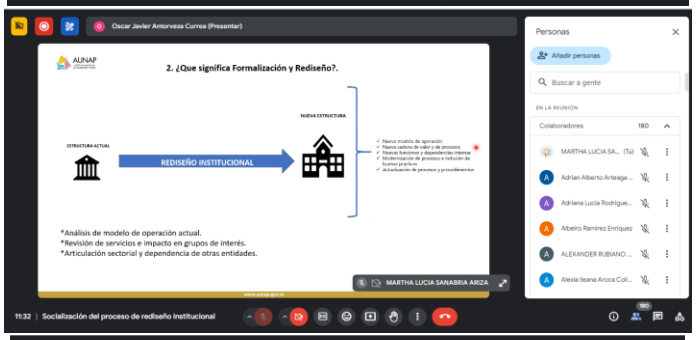


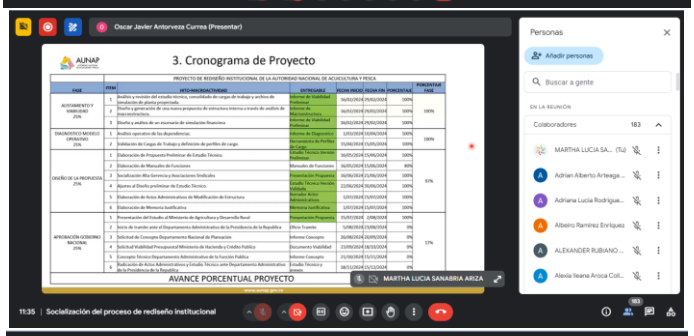


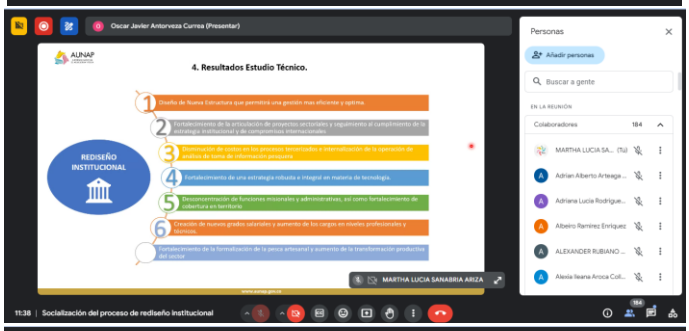


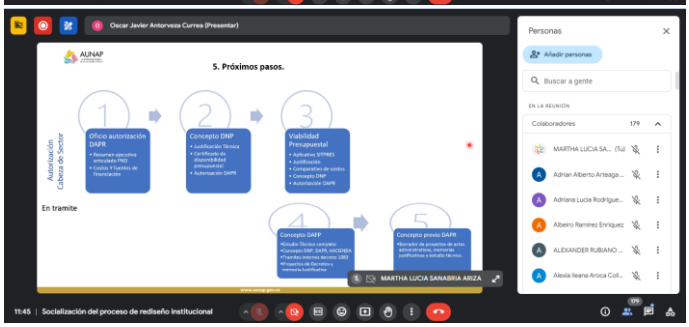

Oscar Javier Antorveza Currea (Presentar)
AUNAP
2. Guía Función Pública.
Guía para la construcción de un documento técnico para la formalización laboral por un trabajo digno y en equidad
Fase 1. Alistamiento.
Identificación del Alcance y viabilidad preliminar del diseño
Conformación del equipo técnico
Estrategia de Gestión del Cambio
Fase 2. Diagnostico Institucional.
Análisis del Contexto Externo
Análisis del Contexto Interno
Informe de diagnostico modelo operativo
Fase 3. Diseño de Propuesta.
Propuesta de ajuste a la cadena de valor: resultados
Propuesta de ajuste a la cadena de valor: procesos
Propuesta de fortalecimiento y desarrollo de capacidades
Fase Final.
Presentar el estudio Técnico para aprobación.
MARTHA LUCIA SANABRIA ARIZA
Personas
Añadir personas
Buscar a gente
EN LA REUNIÓN
Colaboradores 169
11:19 | Socialización del proceso de rediseño institucional


Oscar Javier Antorveza Currea (Presentar)
AUNAP
2. ¿Que significa Formalización y Rediseño?.
CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIO
FORMALIZACIÓN EMPLEOS
EMPLEO PÚBLICO
PLANTA TEMPORAL
✓ Pertenecientes a la Estructura de la Entidad
✓ Con Salario y prestaciones salariales
✓ Con Caja de Compensación Familiar y afiliaciones respectivas
✓ Objeto de Bienestar Laboral (Auxilios, Bonificaciones, Beneficios, etc.)
✓ Garantías de permanencia según la naturaleza de los empleos
✓ Proceso mediante un proceso de selección meritocrático y objetivo
AMPLIACIÓN PLANTA PERMANENTE
*Análisis de objetos contractuales y su pertinencia con los propósitos del cargo actuales.
*Recurrencia de objetos contractuales y de obligaciones especificas.
*Diseño de perfiles de cargo y ajuste frente a banda salarial.
MARTHA LUCIA SANABRIA ARIZA
Personas
Añadir personas
Buscar a gente
EN LA REUNIÓN
Colaboradores 178
11:28 | Socialización del proceso de rediseño institucional


Oscar Javier Antorveza Currea (Presentar)
AUNAP
2. ¿Que significa Formalización y Rediseño?.
ESTRUCTURA ACTUAL
REDISEÑO INSTITUCIONAL
NUEVA ESTRUCTURA
✓ Nuevo modelo de operación
✓ Nuevos cadenas de valor y de procesos
✓ Nuevas funciones y dependencias internas
✓ Modernización de procesos e inclusión de buenas practicas
✓ Actualización de procesos y procedimientos
*Análisis de modelo de operación actual.
*Revisión de servicios e impacto en grupos de interés.
*Articulación sectorial y dependencia de otras entidades.
MARTHA LUCIA SANABRIA ARIZA
Personas
Añadir personas
Buscar a gente
EN LA REUNIÓN
Colaboradores 180
11:32 | Socialización del proceso de rediseño institucional


Oscar Javier Antorveza Currea (Presentar)
AUNAP
3. Cronograma de Proyecto
PROYECTO DE REDISEÑO INSTITUCIONAL DE LA AUTORIDAD NACIONAL DE ACUICULTURA Y PESCA
FASE
ITEM
HITO/INCIDACTIVIDAD
ENTREGABLE
FECHA INICIO
FECHA FIN
PORCENTAJE
PORCENTAJE FASE
AUTODIAGNÓSTICO Y VIABILIDAD 25%
1 Análisis y revisión del estudio técnico, consolidado de cargas de trabajo y archivo de simulación de planta propuesta.
Informe de Estabilidad Preliminar
26/02/2024
05/03/2024
100%
2 Diagnóstico de una nueva propuesta de estructura interna a través de análisis de macroestructura.
Macroestructura
26/02/2024
05/03/2024
100%
100%
3 Diseño y análisis de un escenario de simulación financiero
Informe de Estabilidad Preliminar
26/02/2024
05/03/2024
100%
DIAGNOSTICO MODELO OPERATIVO 25%
1 Análisis operativo de las dependencias.
Informe de Diagnostico
1/03/2024
02/04/2024
100%
2 Validación de Cargas de Trabajo y definición de perfiles de cargo
Documento de Perfiles de Cargo
15/04/2024
15/05/2024
100%
100%
DISEÑO DE LA PROPUESTA 25%
1 Elaboración de Propuesta Preliminar de Estudio Técnico.
Estudio Tecnico Versión Preliminar
16/05/2024
15/06/2024
100%
2 Elaboración de Manuales de Funciones
Manuales de Funciones
16/05/2024
15/06/2024
80%
3 Socialización Alta Gerencia y Asociaciones Sindicales
Presentación Propuesta
16/06/2024
21/06/2024
100%
4 Ajuste al Diseño preliminar de Estudio Técnico.
Estudio Tecnico Versión Validada
22/06/2024
30/06/2024
100%
5 Elaboración de Actos Administrativos de Modificación de Estructura
Borrador Actos Administrativos
1/07/2024
15/07/2024
100%
6 Elaboración de Memoria Justificativa
Memoria Justificativa
1/07/2024
15/07/2024
100%
97%
APROBACIÓN GOBIERNO NACIONAL 25%
1 Presentación del Estudio al Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural
Presentación Propuesta
15/07/2024
2/08/2024
100%
2 Inicio de tramite ante el Departamento Administrativo de la Presidencia de la República
Oficio Tramite
5/08/2024
15/08/2024
0%
3 Solicitud de Concepto Departamento Nacional de Planación
Informe Concepto
26/08/2024
26/09/2024
0%
4 Solicitud Viabilidad Presupuestal Ministerio de Hacienda y Crédito Publico
Documento Viabilidad
23/09/2024
18/10/2024
0%
5 Concepto Técnico Departamento Administrativo de la Función Pública
Informe Concepto
21/10/2024
15/11/2024
0%
6 Realización de Actos Administrativos y Estudio Técnico ante Departamento Administrativo de la Presidencia de la República
Estudio Técnico y actos
18/11/2024
15/12/2024
0%
17%
AVANCE PORCENTUAL PROYECTO
MARTHA LUCIA SANABRIA ARIZA
Personas
Añadir personas
Buscar a gente
EN LA REUNIÓN
Colaboradores 183
11:35 | Socialización del proceso de rediseño institucional


Oscar Javier Antorveza Currea (Presentar)
AUNAP
4. Resultados Estudio Técnico.
REDISEÑO INSTITUCIONAL
1 Diseño de Nueva Estructura que permitirá una gestión mas eficiente y optima.
2 Fortalecimiento de la articulación de proyectos sectoriales y seguimiento al cumplimiento de la estrategia institucional y de compromisos internacionales.
3 Disminución de costos en los procesos tercerizados e internalización de la operación de analítica de tema de información pesquera
4 Fortalecimiento de una estrategia robusta e integral en materia de tecnología.
5 Desconcentración de funciones misionales y administrativas, así como fortalecimiento de cobertura en territorio.
6 Creación de nuevos grados salariales y aumento de los cargos en niveles profesionales y técnicos.
7 Fortalecimiento de la formalización de la pesca artesanal y aumento de la transformación productiva del sector
MARTHA LUCIA SANABRIA ARIZA
Personas
Añadir personas
Buscar a gente
EN LA REUNIÓN
Colaboradores 184
11:38 | Socialización del proceso de rediseño institucional


Oscar Javier Antorveza Currea (Presentar)
AUNAP
5. Próximos pasos.
Autorización Cabeza de Sector
1 Oficio autorización DAPR
• Reserva ejecutiva anticipada PND
• Costos Y fuentes de financiación
2 Concepto DNP
• Justificación Técnica
• Certificado de disponibilidad presupuestal
• Autorización DAPR
3 Viabilidad Presupuestal
• Aplicativo SITMES
• Justificación
• Comparativo de costos
• Concepto DNP
• Autorización DAPR
En tramite
4 Concepto DAFP
•Estudio Técnico conceptos
•Concepto DNP, DAPR, MHCIENDIA
•Proyectos internos decreto 2483
•Proyectos de Decretos y memoria Justificativa
5 Concepto previo DAPR
•Borrador de proyectos de actos administrativos, memorias justificativas y estudio técnico
MARTHA LUCIA SANABRIA ARIZA
Personas
Añadir personas
Buscar a gente
EN LA REUNIÓN
Colaboradores 179
11:45 | Socialización del proceso de rediseño institucional